Тезисы
на Единый информационный день Профсоюза 26 – 27 сентября 2018 года на тему: «О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в первом полугодии 2018 года»

На всех этапах деятельности Профсоюз считал своей главной задачей обеспечение социально-экономической защиты и повышение жизненного уровня работников. Ключевым механизмом реализации этих целей стали Отраслевые соглашения и коллективные договоры.

В настоящее время Профсоюзом заключено и действует 4 отраслевых соглашения (по организациям железнодорожного транспорта; по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта; по транспортному строительству; по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту) и на их основе **580 коллективных договоров организаций**.

В отраслевые соглашения и коллективные договоры включены гарантии, компенсации и льготы, обеспечивающие работникам и неработающим пенсионерам меры социально-экономической защиты.

Итоги выполнения отраслевых соглашений за 1-е полугодие 2018 года будут подведены на заседании Президиума Профсоюза в ноябре т.г.

Но уже сейчас можно отметить, что обязательства сторон социального партнерства за отчетный период, в основном, выполнялись, обеспечивалась социальная стабильность в трудовых коллективах. В течение года в организациях не было коллективных трудовых споров, все спорные вопросы решались оперативно, за столом переговоров.

Среднемесячная заработная плата работников в ОАО «РЖД» за 1-е полугодие 2018 года выросла на 11,8 %, в том числе реальная – на 10,3 % и составила 54856 руб.

Для сравнения по Российской Федерации среднемесячная заработная плата за 1-е полугодие 2018 года составила 42555 руб. и возросла к 1-му полугодию 2017 года на 11,2 %, рост реальной заработной платы составил 8,7 %.

По большинству организаций имеется рост заработной платы, в том числе реальной. Наибольший рост номинальной заработной платы отмечен: в АО «Рефсервис» – на 25,7 %, в АО «ВНИИЖТ» – на 24,8 %, в ОАО «АК Железные дороги Якутии» – на 20,2 %, в АО «Федеральная пассажирская компания» – на 14,5 %, в АО «ВНИКТИ» – на 12,9 %.

Рост реальной заработной платы, в основном, стал следствием того, что заработная плата в ОАО «РЖД» и большинстве организаций холдинга «РЖД», НУЗ и НОУ ОАО «РЖД» в 1-м полугодии 2018 года проиндексирована в размере выше фактической инфляции. В отдельных организациях работникам произведены дополнительные мотивационные выплаты.

Так, по инициативе РОСПРОРФЖЕЛ генеральным директором – председателем правления ОАО «РЖД» О.В. Белозёровым принято решение о выплате единовременного поощрения за обеспечение высоких темпов роста производительности труда в ОАО «РЖД» в 2017 году. Выплата проведена в феврале 2018 года на общую сумму 7,3 млрд. руб. или в среднем около 10 тыс.

руб. на одного работника. Аналогичная выплата произведена в АО «Федеральная пассажирская компания» и в ряде других организаций.

По отдельным проблемным организациям после нескольких лет отсутствия индексации вопрос решен уже в начале 2018 года – проиндексировали заработную плату в Нижегородском и Новосибирском метро, на Калужском заводе «Рempутьмаш», и по другим заводам группы «Рempутьмаш».

Однако, индексация заработной платы работников уже несколько лет не проводилась в нескольких организациях. Это – ОАО «Петуховский литейно-механический завод», АО «Издательский дом «Гудок», отдельные организации промышленного железнодорожного транспорта и транспортных строителей. Основная причина – финансовые сложности в результате снижения объемов работы и заказов на этих предприятиях.

В ряде организаций в связи со снижением объема работ заработная плата работников снизилась: в АО «ТрансВудСервис» – на 1,7 %, ОАО «Ямальская железнодорожная компания» – на 1,6 %.

В результате активной позиции Профсоюза ситуация с применением режимов неполной занятости в подразделениях ОАО «РЖД» и в большинстве ДЗО стабилизировалась. С мая прошлого года режим неполного рабочего времени и отпуска без сохранения заработной платы предоставляются, в основном, в исключительных случаях по личным заявлениям работников в пределах «фонового» значения.

Работникам локомотивных бригад грузового движения в ОАО «РЖД» при работе по технологии с применением второго отдыха за поездку стали выплачиваться двойные суточные с их индексацией при каждой индексации заработной платы в компании. Сумма дополнительных выплат в 2018 году составит более 21 млн. руб.

Начальников железных дорог и функциональных филиалов наделили полномочиями по применению льготного порядка исчисления размеров процентных надбавок молодым работникам в возрасте до 30 лет за стаж работы в районах Крайнего Севера и других, климатически неблагоприятных районах (с первого дня работы в полном размере), если такой порядок установлен соответствующим субъектом Российской Федерации, на территории которого находятся подразделения железной дороги или филиала ОАО «РЖД».

Такие надбавки установлены в структурных подразделениях ОАО «РЖД» на полигонах Северной, Октябрьской, Свердловской, Восточно-Сибирской, Забайкальской и Дальневосточной железных дорог. Всего в 2018 году будет выплачено более 250 млн. руб.

Также по инициативе РОСПРОФЖЕЛ со 150 до 200 руб. увеличены размеры суточных работникам филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», направляемым на профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, освоение второй профессии рабочего.

В соответствии с обязательствами коллективного договора всеми ППО по всем филиалам и структурным подразделениям ОАО «РЖД» в 1-м полугодии 2018 года дано мотивированных мнений более чем по 60 тыс. проектов локальных нормативных актов.

В августе 2018 года РОСПРОФЖЕЛ и Ассоциация «Промжелдортранс» подписали новое Отраслевое соглашение по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы. В данном соглашении сохранены все гарантии и льготы работникам, имевшиеся в ранее действовавших соглашениях.

В течение 1-го полугодия 2018 года ППО на местах было заключено 36 новых коллективных договора взамен тех, по которым истек срок действия. В них сохранены все ранее действующие гарантии.

Впервые созданы ППО и заключены коллективные договоры в ООО «МВПС-Сервис», в созданной на базе имущества «Желдорреммаша» организации – ООО «Новосибирский электровозоремонтный завод», в ООО «Отраслевая сервисная компания «ИнфоТранс» и ООО «ЮКОН-Логистик».

В ближайшее время будут подведены итоги кампании по подведению итогов выполнения коллективных договоров в 1-м полугодии 2018 года.

Из поступивших отчетов следует, что коллективные договоры в 1-м полугодии 2018 года, в основном, выполнялись, в том числе самый большой по числу работников, на которых он распространяется – Коллективный договор ОАО «РЖД» (около 760 тыс. чел.).

Мероприятия проведены, как всегда, на высоком уровне. Часто итоговым пленарным заседаниям предшествовали дискуссии на тематических «круглых столах» и секциях. Благодаря подключению линейных студий на полигонах железных дорог расширены аудитории участников мероприятий.

Вопрос о выполнении коллективного договора ОАО «РЖД» был рассмотрен 21 сентября т.г. на заседании профсоюзного комитета ППО ОАО «РЖД». Принято решение, что коллективный договор, в основном, выполняется.

Общие расходы на его реализацию превысили 60 млрд. руб., социальный пакет работника составил 36 тыс. руб., неработающего пенсионера – 5,9 тыс. руб.

Отмечено значительное улучшение с обеспечением работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ. Позитивно воспринято принятие программ по улучшению условий труда и производственного быта, увеличение поставок инструмента и средств малой механизации, включение в плановые виды работ устройств жизнеобеспечения на локомотивах.

Большинство из обозначенных работниками проблемных вопросов решаются на местах, часто – оперативно еще в ходе заседаний; для решения более сложных вопросов принимаются соответствующие планы мероприятий.

Поступившие от работников критические замечания и предложения, решение которых относится к компетенции ОАО «РЖД», нами направлены в компанию и будут рассмотрены в причастных департаментах и центральных дирекциях с подготовкой ответов.

Наиболее актуальные вопросы будут рассмотрены на заседании совместной Рабочей группы по коллективному договору.

Также нами утверждены концептуальные подходы к формированию профсоюзного варианта нового Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы. Консультации с причастными руководителями и специалистами ОАО «РЖД» мы планируем провести уже в этом году. Это делается для того, чтобы заранее сблизить наши подходы, учитывая, что компания предложила свои новации.

Работа Профсоюза по охране труда была направлена на достижение главной цели – снижения уровня производственного травматизма и исключения травматизма со смертельным исходом, обеспечение безопасности движения поездов.

Причины травматизма – неудовлетворительная организация производства работ и недостаточный контроль за их выполнением, нарушение технологии работ, трудовой и производственной дисциплины.

По предложению Профсоюза разработаны программы ремонта и реконструкции бытовых помещений, приобретения служебно-технических вагонов для сопровождения и проживания в них работников, занятых на ремонтных работах пути и др.

В 1-м полугодии 2018 года значительно улучшена ситуация с обеспечением работников организаций спецодеждой, спецобувью, репеллентами от укусов насекомых, очищающими, регенерирующими кремами и другими средствами индивидуальной защиты. Но проблемы в ряде организаций еще имеются.

21 сентября на VI Пленуме ЦК Профсоюза принято новое Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ). Работу по активизации и улучшению деятельности уполномоченных рекомендовано провести во всех предприятиях холдинга «РЖД».

Значительная работа проведена в части обеспечении работников качественным инструментом и средствами малой механизации.

Произошли изменения по содержанию устройств жизнеобеспечения в кабинах локомотивов, самоходной путевой технике. В 2017 году утверждены цены на техническое обслуживание кондиционеров и санитарных кабин, установленных на локомотивах. В текущем году Дирекцией тяги решены вопросы финансирования по восстановлению этого оборудования на локомотивах.

В соответствии с обязательствами коллективного договора представители выборного органа ППО принимают непосредственное участие в работе комиссий по специальной оценке условий труда работников. При их непосредственном участии решаются вопросы по установлению класса вредности, сохранении ранее действующих социальных гарантий, компенсаций за условия труда.

В целом в 1-м полугодии 2018 года, во всех организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ (с учётом ОАО «РЖД») по официальным данным:

- общий травматизм снижен на 8,3 % (со 181 до 166 случаев);
- смертельный – на 27,8 % (с 18 до 13 случаев).

В 1-м полугодии 2018 года в ОАО «РЖД»:

- общий травматизм снижен на 22,1 % (с 77 до 60 случаев);
- смертельный – на 58,3 % (с 12 до 5 случаев).

При этом, ещё 12 случаев расследовались.

В 1-м полугодии 2018 года достигнуты положительные результаты в обеспечении безопасности движения. Количество транспортных происшествий и событий по ответственности организаций холдинга «РЖД» удалось сократить на 28 %, а в целом на инфраструктуре компании – на 22 %.

Вопросы обеспечения безопасности движения ежемесячно рассматриваются на заседаниях советов общественных инспекторов структурных подразделений

дорпрофжел, также на заседаниях комитетов профсоюзных организаций в соответствующих структурных подразделениях с оценкой действий работников, причастных к событиям.

Более эффективно стали работать общественные инспектора по безопасности движения, работа которых была организована по новой системе, внедренной после проведенного в 2016 году Слета. В 1-м полугодии 2018 года ими выявлено около 174 тыс. нарушений. По их инициативе внедрено около 500 предложений, направленных на повышение безопасности движения, применено более 1,7 тыс. запретных мер. Основные нарушения, выявляемые общественными инспекторами, касаются технического содержания верхнего строения пути, переездов, подвижного состава.

С целью защиты профессиональных и экономических интересов членов Профсоюза, контролю за соблюдение трудового законодательства, Правовой инспекцией труда Профсоюза в ходе проверок выявлено около 6 тыс. нарушений, отменено 220 неправомерно наложенных дисциплинарных взысканий, по требованию правовых инспекторов восстановлено на работе 10 человек.

Системный контроль и профилактическая работа профсоюзных организаций и инспекции привели к снижению количества нарушений на 15 % по сравнению с данными за 1-е полугодие 2017 года. Сумма возвращенных работникам денежных средств составила 43,4 млн. руб.

По сравнению с 2017 годом снизилось количество случаев незаконного привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности.

Такая положительная динамика связана с также повышением уровня правовых знаний председателей первичных профсоюзных организаций, и их работы в качестве внештатных правовых инспекторов труда.

Коллективными договорами определены обязательства ППО в части оказания содействия работодателям в проведении культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, организации детского отдыха. На эти цели работодатель отчисляет первичным профсоюзным организациям средства в размере от 0,4 % до 0,5 % от фонда заработной платы работников.

Организации Профсоюза формируют сметы расходов по использованию целевых средств и согласовывают их с работодателем.

Положительно себя зарекомендовали корпоративные социальные проекты для детей, подростков и молодежи. Так, на площадках загородных оздоровительных лагерей реализуются программы: «Путь твоей безопасности» и «Дороги будущего», «Открытые двери компании», «Путь к успеху» «Железнодорожная корпорация», «Сеть 3Д: дорога, дом, друзья» и др. с общим количеством участников более 15 тыс. чел.

Около 70 тыс. детей были оздоровлены летом 2018 года, в том числе: около 11 тысяч – на Черноморском побережье, Профсоюзом был организован отдых детей из многодетных, малообеспеченных и неполных семей, школ-интернатов (1100 путевок).

Свыше 6 тыс. детей отдохнуло при детских железных дорогах, в городских, спортивных лагерях и детских санаториях.

Организации Профсоюза осуществляли финансирование расходов на сопровождение детей к местам отдыха и обратно.

В дни зимних школьных каникул 1700 детей участвовали в программе «Узнай свою страну» с посещением музеев, выставок и культурно-развлекательных мероприятий в Москве и Санкт-Петербурге.

Решение вопросов оздоровления работников, членов их семей и неработающих пенсионеров – одна из составляющих эффективной социальной политики. Ежегодно оздоравливаются около 120 тыс. человек, в том числе в здравницах ОАО «РЖД» – около 90 тыс. человек, с учетом ДЗО, а также в санаториях АО «РЖД-Здоровье» – около 30 тыс. человек).

Дополнительно ЦК Профсоюза для поощрения профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда и др. приобрели 6 тыс. путевок.

Для ознакомления работников с историко-культурным наследием, объектами национального достояния России и стран СНГ были организованы туристические поездки на Байкал, Алтай, Соловки, по «Золотому кольцу», в Москву, Санкт-Петербург, Крым, в Армению, Белоруссию, Грузию и др.

При поддержке ЦК Профсоюза в экскурсионно-туристических мероприятиях приняло участие около 3 тыс. человек.

Всего в культурно-массовых мероприятиях приняло участие около 1 млн. работников и членов их семей.

В рамках реализации программ по пропаганде здорового образа жизни в 2018 году были проведены различные спортивные мероприятия, Самое массовое мероприятие – X Международные игры «Спорт поколений». В этом году Игры посвящены 15-летию ОАО «РЖД». За 10-летнюю историю соревнований интерес к ним только растет – это видно по количеству желающих принять участие в мероприятиях. Финал Игр состоялся 22 сентября в Сочи. Победителями стали: 1-е место – команда Западно-Сибирской ж.д., 2-е место – команда Северной ж.д., 3-е место – команда Северо-Кавказской ж.д.

Профсоюзный актив проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного и обязательного пенсионного обеспечения, информирует о преимуществах корпоративной пенсионной системы, о ее социальной роли при выходе на заслуженный отдых.

Корпоративную пенсию в холдинге «РЖД» через НПФ «Благосостояние» получают 342,3 тыс. чел. (средний размер пенсии – 4460 руб.), в ОАО «РЖД» – 308,6 тыс. чел. (средний размер пенсии – 4497 руб.).

Отраслевое соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, распространяется на 9 университетских комплексов.

По сообщению представителей сторон в университетских комплексах, принятые обязательства Соглашения и коллективных договоров за 1-е полугодие 2018 года признаны, в основном, выполненными.

В Учреждениях действуют 12 коллективных договора, в основе которых содержатся положения Соглашения с учетом особенностей и финансовых возможностей Учреждений.

Среднемесячная заработная плата работников Учреждений за 1-е полугодие 2018 года составила 55454 руб. с ростом на 29,2 % к 1-му полугодию 2017 года.

Несмотря на рост заработной платы, индексация размеров окладов работников Учреждений в течение 2014 - 2017 годов не проводилась, что снизило гарантированную долю оплаты труда профессорско-преподавательскому составу

Учреждений, а также уровень социальной защищённости работников, не относящихся к данной категории персонала (инженеры, техники, лаборанты и др.). Индексация заработной платы всем работникам Учреждений проведена только с 1 января 2018 года на 4,0 %.

Социальный пакет в среднем на одного работника составил 6747 руб., на одного неработающего пенсионера составил 1891 руб.

За счет средств РОСПРОФЖЕЛ организовано оздоровление студентов (790 чел.) и сотрудников Учреждений (300 чел.) на Черноморском побережье Краснодарского края и 100 студентов - на базе пансионата «Морской берег» (на полигоне Дальневосточной железной дороги).

В целом **производственная ситуация у большей части транспортных строителей** за рассматриваемый период времени стабилизировалась. В 1-м полугодии 2018 году в организациях отрасли транспортного строительства по сравнению с 2017 годом объем работ увеличился на 16,7 %, на 11,3 % выросла заработная плата и достигла 52513 руб. Она выше, чем в отрасли строительства по Российской Федерации на 44,2 %, где среднемесячная заработная плата составила 36414 руб.

В тоже время транспортным строителям не удалось переломить ситуацию с задержкой оплаты выполненных работ со стороны заказчика, большинство организаций не индексируют заработную плату.

Задачи Профсоюза на 2018 год:

- обеспечить контроль за исполнением обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров, решений принятых по критическим замечаниям и предложениям участников собраний, конференций, совместных заседаний;
- добиваться роста реальной заработной платы за счет ее индексации на уровне не ниже фактической инфляции, введения новых мотивационных выплат;
- 2018 год объявлен Профсоюзом годом улучшения условий труда и производственного быта, Профсоюзом поставлена задача работать без травм и браков, усилить личную ответственность технических инспекторов и председателей ППО за организацию профилактической работы по снижению производственного травматизма;
- повышать активность работы дорожных Советов общественного контроля, уполномоченных по охране труда, добиваться устранения выявленных общественным контролем нарушений;
- проводить работу по пропаганде здорового образа жизни, реализации оздоровительных и культурно-массовых программ, защите социально-экономических интересов работников и неработающих пенсионеров;
- продолжить развитие программы «лояльности», улучшить межрегиональный обмен информации по ее участникам.

Для выполнения условия отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2018 году необходимо повысить ответственность каждого за результаты его работы, укреплять производственную и трудовую дисциплину, обеспечивать безопасность движения, повышать эффективность работы, чтобы организации смогли сформировать источник для реализации принятых социальных обязательств.

Департамент социального партнерства, труда
и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ